

«Согласовано»

Пред. профкома
БУЗ УР «Можгинская РБ МЗ УР»



Е.Р.Савельева

25 марта 2014 года

«Утверждаю»

Главный врач БУЗ УР
«Можгинская РБ МЗ УР»



Н.П. Вдовина

25 марта 2014 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Можгинская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Можгинская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Можгинская районная больница Министерства Здравоохранения Удмуртской Республики» (далее – работники, учреждение).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года N 92-РЗ "Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Удмуртской Республики", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 23 августа 2010 года № 264 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики».

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждения и включает:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ;
- размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным

справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), за исключением профессий рабочих, включенных в соответствующие ПКГ;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

размеры повышающей надбавки;

условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным Постановлением Правительства Удмуртской Республики .

условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным Постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главных бухгалтеров, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

иные вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. В случае, если заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 27 октября 2008 года N 254 "Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Удмуртской Республики", при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

5. Оплата труда работников по совместительству, а так же на условиях неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени.

6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

7. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, ЕТКС.

Наименование профессий рабочих, должностей служащих производится в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

8. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Основные условия оплаты труда

9. Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ медицинских работников устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими профессий (должностей) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Таблица № 1

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Оклады (должностные оклады) по ПКГ, рублей
1.	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	2367
2.	Средний медицинский персонал	2702
3.	Врачи и провизоры	4415
4.	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист), провизор	5732

Наименование должностей медицинских и фармацевтических работников устанавливается в соответствии с номенклатурой должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим профессиональным образованием учреждения здравоохранения (Приложение 7 к настоящему Положению).

9.1. Размеры должностных окладов по ПКГ работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливается руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Таблица № 1.1

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Оклады (должностные оклады) по ПКГ, рублей
1.	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	2479

2.	Должности специалистов третьего уровня, в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	3054
----	--	------

9.2. Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ работников образования устанавливается руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими профессий (должностей) к ПКГ, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Таблица № 1.2

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Оклады (должностные оклады) по ПКГ, рублей
1.	Должности педагогических работников	3054

10. Размеры должностных окладов по ПКГ работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Таблица № 2

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностные оклады по ПКГ, рублей
1	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	2259
2	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2369
3	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	2753
4	Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	3689

11. Размеры окладов рабочих устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от присвоенных в учреждении тарифных разрядов работ в соответствии с ЕТКС, за исключением профессий рабочих, включенных в соответствующие ПКГ:

Таблица № 3

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	2172
2 разряд	2259

3 разряд	2369
4 разряд	2479
5 разряд	2753
6 разряд	3054
7 разряд	3358
8 разряд	3689
Высококвалифицированные рабочие, имеющие 6 разряд, занятые на особо сложных и ответственных работах (устанавливаются с учетом сложности труда)	4051
Высококвалифицированные рабочие, имеющие 8 разряд, занятые на особо сложных и ответственных работах (устанавливаются с учетом сложности труда)	4443

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6, 8 тарифные разряды согласно ЕТКС и выполняющие работы, предусмотренные этими разрядами, или работы высшей сложности.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6, 8 тарифные разряды и постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству которых предъявляются специальные требования, может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение по оплате труда высококвалифицированных рабочих принимается руководителем учреждения.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на особо сложных и ответственных работах, предусмотрен приложением 11 к настоящему Положению.

12. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

13. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений, должности которых не отнесены к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего структурного подразделения, установленного в соответствии с ПКГ, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда и внутривидовых различий сложности труда данного руководителя, и округляются до рубля в сторону увеличения.

14. К окладам (должностным окладам) работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда;
- повышающий коэффициент внутривидовых различий сложности труда;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении).
- повышающий коэффициент по занимаемой должности.

15. Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда устанавливается к окладам (должностным окладам) работников в зависимости от сложности выполняемой работы по соответствующим профессиям (должностям), входящим в ПКГ. Размер данного повышающего коэффициента устанавливается руководителем учреждения:

по профессиям (должностям) работников здравоохранения в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

по профессиям (должностям) работников образования в соответствии с приложением 13 настоящему Положению.

Оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения. Применение данного повышающего коэффициента образует новый оклад (должностной оклад).

16. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда устанавливается к окладам (должностным окладам) работников, сформированным с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда в зависимости от сложности работ, образования, стажа работы по профессии (должности) и наличия квалификационной категории работников. Размер повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда устанавливается руководителем учреждения:

по профессиям (должностям) работников здравоохранения в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

по должностям, не отнесенным к ПКГ, в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

по профессиям (должностям) работников образования в соответствии с приложением 13 настоящему Положению.

При одинаковых условиях применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда наиболее высокий размер повышающего коэффициента устанавливается руководителем учреждения в соответствии с критериями, определенными коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, принятыми в установленном законодательством порядке.

К окладам (должностным окладам) работников, кроме медицинских, фармацевтических, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения, может быть установлен повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда, так же, как и к должностным окладам работников, имеющих специальную

подготовку и стаж работы, в соответствии с критериями, определенными коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, принятыми в установленном законодательством порядке.

Такой же порядок установления повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда может применяться к окладам (должностным окладам) работников, занимающих профессии (должности), отнесенные к ПКГ «Медицинский персонал первого уровня».

Оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), сформированного с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, на повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение данного повышающего коэффициента образует новый оклад (должностной оклад).

17. При установлении повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда медицинским, фармацевтическим работникам квалификационная категория учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория. Присвоение квалификационных категорий работникам осуществляется в соответствии с законодательством.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Специалистам учреждения, работающим по должности «Биолог», имеющим квалификационную категорию «Клиническая лабораторная диагностика», должностной оклад устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории.

Главной медицинской сестре, главной акушерке квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала.

18. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается со дня присвоения квалификационной категории.

19. За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник вправе письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

20. В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переаттестации работника может быть перенесен аттестационной комиссией на три месяца, в течение которых работнику сохраняется повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда, учитывающий квалификационную категорию.

21. В случае отказа работника от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается по истечении пятилетнего срока со дня ее присвоения.

22. Женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также отцу ребенка, бабушкам, дедушкам, другим родственникам или опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, сохраняется повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда, учитывающий имеющуюся у них квалификационную категорию, в течение одного года после выхода на работу. По истечении одного года после выхода на работу они могут подтвердить квалификационную категорию с представлением отчета о работе по специальности за указанный период.

23. Должностные оклады, сформированные с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда, старших фельдшеров, акушерок, медицинских сестер, зубных техников, врачей отделений скорой медицинской помощи, городских педиатров учитывают выполнение функции по осуществлению руководства подчиненных им исполнителей.

24. Повышающий коэффициент за почетное звание применяется к окладам (должностным окладам), сформированным с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда. Размер повышающего коэффициента за почетное звание устанавливается руководителем в следующих размерах:

- 1,0733 – врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач УАССР», «Заслуженный работник здравоохранения Удмуртской Республики», «Народный врач Удмуртской Республики», «Народный врач УАССР»;

- 1,0733 – иным работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации «Заслуженный», Почетное звание Удмуртской Республики «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики «Народный», при соответствии почетного звания профилю деятельности;

- 1,156 – врачам, имеющим почетное звание Российской Федерации «Народный врач», иным работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации «Народный», при соответствии почетного звания профилю деятельности.

При наличии у работника нескольких почетных званий установление повышающего коэффициента за почетное звание производится по одному из оснований, позволяющему установить наиболее высокий повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается приказом руководителя со дня присвоения почетного звания.

Установление повышающего коэффициента при наличии почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

В случае, если работник на день вступления в действие настоящего Положения имеет сумму увеличения оклада (должностного оклада) в связи с наличием почетного звания в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание 1,0733 или 1,156, то данному работнику повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить оклад (должностной оклад) в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание сохраняется работнику до изменения размера повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда.

Оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда, на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение данного повышающего коэффициента образует новый оклад (должностной оклад).

25. Повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) устанавливается руководителем учреждения к окладам (должностным окладам), сформированным с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание .

Повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) применяется к окладам (должностным окладам):

медицинских работников, состоящих в штате учреждения, занятых исключительно обслуживанием детей в соответствии с должностными обязанностями в учреждении образования: детских –домах, школа-интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере 1,2.

Применение повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) не образует новый оклад (должностной оклад), но учитывается при исчислении доплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

25.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности в размере 1,3 устанавливается к должностным окладам работников, сформированным с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается руководителем учреждения по должностям работников, указанным в приложении 13 к настоящему Положению.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента по занимаемой должности, определяется путем умножения размера должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении, на повышающий коэффициент по занимаемой должности и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности образует новый должностной оклад.

25.2 Сформированные с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутри должностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в бюджетном, казенном учреждении (структурном подразделении), по занимаемой должности должностные оклады работников, должности которых указаны в приложении 13 к настоящему Положению, увеличиваются на сумму ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленную по состоянию на 31 декабря 2012 года, в размере 100 рублей (далее - компенсация на книгоиздательскую продукцию).»;

26.К должностным окладам заместителей руководителей структурных подразделений, не отнесенных к ПКГ, применяются повышающие коэффициенты в порядке и размерах, предусмотренных **пунктами 24-25** настоящего Положения.

27. В целях обеспечения основных государственных гарантий по оплате труда работникам руководителем учреждения устанавливается повышающая надбавка:

по профессиям (должностям) работников здравоохранения в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

по профессиям рабочих в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

по должностям, не отнесенным к ПКГ, в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

по профессиям (должностям) работников образования в соответствии с приложением 13 к настоящему Положению.

28. Руководитель учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, вправе увеличивать размер повышающей надбавки, установленной пунктом 27 настоящего Положения, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) работникам, месячная заработная плата которых, выплачиваемая за счет средств бюджета средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, при полностью отработанной за этот период норме рабочего времени, менее размера

месячной заработной платы, предусмотренного приложениями 1-5,13 к настоящему Положению. Размер увеличения повышающей надбавки определяется как разница между размером месячной заработной платы для определения повышающей надбавки, установленной приложениями 1-5 к настоящему Положению, и месячной заработной платы работника, деленная на коэффициент 1,15.

29. Размер, порядок исчисления размера повышающей надбавки, включая определение видов выплат, учитываемых в начисленной заработной плате работников для определения размера повышающей надбавки заместителям руководителей структурных подразделений, не отнесенных к ПКГ, устанавливается коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном порядке.

30. Размеры повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда, размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, предусмотренные приложением 1 к настоящему Положению, для врачей-специалистов хирургического профиля, оперирующих больных в стационаре, распространяются на:

оперирующих врачей–хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, операционный блок, отоларингологическое, офтальмологическое, родовое (родильное), травматолого-ортопедическое, хирургическое;

врачей-анестезиологов–реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров учреждения;

врачей–хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей – патологоанатомов;

врачей–хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

2.2 Выплаты компенсационного характера

31. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; доплаты, надбавки к окладам (должностным окладам)

работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда);

- выплата по районному коэффициенту;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

32.Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в зависимости от занимаемой профессии (должности), подразделения, учреждения в соответствии со списками бюджетных учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на установление окладов (должностных окладов) с учетом повышающего коэффициента за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (приложение 6 к настоящему Положению).

33.Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, применяется к окладам (должностным окладам), сформированным с учетом применения повышающих коэффициентов (междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание.)

34.Работникам других учреждений, подразделений, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждениях, подразделениях, указанных в приложении 6 к настоящему Положению, оплата производится за фактически отработанное время с учетом применения повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 33 настоящего Положения.

35. Работникам, имеющим право одновременно на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 1 и 2 Списка бюджетных учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на установление окладов (должностных окладов) с учетом повышающего коэффициента за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (приложение 6 к настоящему Положению), оклад (должностной оклад) устанавливается с учетом применения повышающего коэффициента 1,3. В иных случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, профессии (должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах приложения 6 к настоящему Положению повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 32 настоящего Положения, применяется по одному из оснований, позволяющему установить наиболее высокий повышающий коэффициент.

36.Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, применяется к окладам (должностным окладам), сформированным с учетом применения повышающих коэффициентов (междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий

сложности труда, за почетное звание, «, увеличенным на сумму компенсации на книгоиздательскую продукцию, в соответствии с пунктом 25.2 настоящего Положения.»;

Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не образует новый оклад (должностной оклад), но учитывается при исчислении доплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

37. Перечень профессий (должностей) работников, оклады (должностные оклады) которых исчисляются с учетом применения повышающего коэффициента, установленного пунктом 32 настоящего Положения, с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и профессии (должности) (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.), утверждается коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам аттестации рабочего места на основании должностных инструкций (функциональных обязанностей), в том числе и за каждый час работы в указанных условиях.

38. Начисление выплат компенсационного характера – доплат, устанавливаемых к окладам (должностным окладам) в процентном отношении, в соответствии с пунктами 40, 44-47, а также иных выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 48 настоящего Положения, осуществляется из окладов (должностных окладов) сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных, внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание), за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) по занимаемой должности, «увеличенных на сумму компенсации на книгоиздательскую продукцию в соответствии с пунктом 25.2 настоящего Положения, а также сформированных с учетом применения»; повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

39. Начисление выплат компенсационного характера - надбавок, устанавливаемых к окладам (должностным окладам) в процентном отношении в соответствии с **пунктом** 41 настоящего Положения, осуществляется из окладов (должностных окладов), сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание. «увеличенных на сумму компенсации на книгоиздательскую продукцию в соответствии с пунктом 25.2 настоящего Положения, а также сформированных с учетом применения»;

40. Размер доплаты работникам, не предусмотренным Списком бюджетных учреждений здравоохранения подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на установление окладов (должностных окладов) с учетом повышающего коэффициента за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (приложение б к настоящему Положению), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями

труда и иными особыми условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости работника на таких рабочих местах. Перечень конкретных работ, профессий и размеры доплат устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам аттестации рабочего места.

41. Ежемесячная надбавка к окладам (должностным окладам) за работу в опасных для здоровья условий труда устанавливается:

- в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) согласно [приложению 12](#) настоящему Положению работникам учреждений здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человек

- в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) согласно Приложению 10 настоящего Положения медицинским и другим работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза.

В каждом учреждении утверждается перечень работников, которым могут устанавливаться надбавки, предусмотренные настоящим пунктом (в том числе и за каждый час работы в вышеуказанных условиях) с учетом конкретных условий работы (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) в данном учреждении, подразделении и должности в соответствии с должностной инструкцией и на основании аттестации рабочего места.

42. На день введения условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением, выплаты, предусмотренные пунктами 32, 40, 41 настоящего Положения, сохраняются всем работникам, получавшим их ранее, а также устанавливаются работникам при приеме на работу по профессии (должности), по которой предусматривалось установление этой выплаты.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты не производятся.

43. Выплата по районному коэффициенту к заработной плате производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

44. Работникам, в том числе водителям санитарного автотранспорта, доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы по занимаемой должности, за каждый час работы в ночное время.

45. Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу (фельдшер выездной бригады СМП, санитар выездной бригады СМП, водитель

автомобиля СМП) и фельдшерам (медицинским сестрам) по приему и передаче вызовов отделений скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Перечень этих подразделений (должностей) определяется коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения.

46. Работникам, которым вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов), за отработанное время в эти дни производится доплата с учетом условий пункта 38 настоящего Положения.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливается указанная доплата, ее размер определяются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения.

47. Работникам, выполняющим в одном и том же учреждении в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности), или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

48. Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, в выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

49. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации с учетом **пункта 38** настоящего Положения.

50. Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

2.3. Выплаты стимулирующего характера

51. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;

- ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении здравоохранения;

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

- иные выплаты направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

52. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена работнику за высокие достижения в работе, за выполнение поставленной задачи с проявлением инициативы, за применение в работе достижений науки, новых методов и технологий, которые существенно превышают результативность труда, а также с целью поощрения за сложность выполняемых работ и в иных случаях, установленных руководителем учреждения на основании локальных нормативных актов учреждения.

53. Надбавка за качество выполняемых работ призвана стимулировать работников к выполнению должностных обязанностей качественно, своевременно, в соответствии с планом работы и установленными сроками.

54. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении (далее - надбавка за стаж) устанавливается работникам за продолжительность работы в учреждении здравоохранения в размерах и порядке согласно приложению 9 к настоящему Положению.

Надбавка за стаж выплачивается по основному месту работы. Работникам, занимающим по совместительству должности медицинского персонала, надбавка за стаж выплачивается по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера надбавки за стаж производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимых документов, подтверждающих непрерывный стаж.

55. Премирование работников по итогам работы производится по результатам работы, за особые трудовые заслуги. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты премии на основе критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, определяются локальным нормативным актом учреждения.

Премирование может производиться по результатам работы за месяц, квартал, год. Премии максимальным размером не ограничены.

56. Работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ, а также в иных случаях.

57. Работникам производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, в том числе ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, а также поощрение за выполненную работу.

58. Работникам учреждений, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, руководителем учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности, в размерах:

- за ученую степень кандидата медицинских наук - в размере 10 процентов;

- за ученую степень доктора медицинских наук - в размере 20 процентов.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия Высшей аттестационной комиссией.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук.

59. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в процентном отношении к окладам (должностным окладам), исчисляются исходя из окладов (должностных окладов), сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутривидовых различий сложности труда, за почетное звание, «увеличенных на сумму компенсации на книгоиздательскую продукцию в соответствии с пунктом 25.2 настоящего Положения, а также сформированных с учетом применения»;

60. Установление выплат стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж работы, надбавки за наличие ученой степени) осуществляется за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов, средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема муниципальных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Размер, периодичность, порядок исчисления, показатели, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ, единовременные премии и иных выплат стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, надбавки за наличие ученой степени) устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, надбавки за наличие ученой степени) устанавливаются руководителем учреждения:

- для работников - по представлению руководителя структурного подразделения;

- для руководителей структурных подразделений - по представлению заместителя руководителя учреждения, курирующего данное структурное подразделение.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, надбавки за наличие ученой степени) определяется в процентном отношении к окладам (должностным окладам) или в абсолютном

размере в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, надбавки за наличие ученой степени) предельными размерами не ограничиваются.

Надбавки (кроме надбавки за стаж, надбавки за наличие ученой степени) устанавливаются на срок не более одного года.

Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

2.4. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

61. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда. Размер ставки почасовой оплаты труда врача-консультанта определяется путем умножения должностного оклада по ПКГ "Врачи и провизоры" на соответствующий коэффициент, указанный в таблице №4 настоящего Положения.

Таблица N 4

№ п/п	Врачи-консультанты, не являющиеся штатными работниками учреждений	Размеры коэффициентов для определения ставок почасовой оплаты
1	Профессор, доктор наук, лица, имеющие почетное звание "Народный врач Российской Федерации"	0,1607
2	Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетные звания "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный врач Удмуртской Республики", "Народный врач Удмуртской Республики", "Заслуженный работник здравоохранения Удмуртской Республики"	0,13393
3	Лица, не имеющие ученой степени, почетного звания	0,08035

При определении абсолютного размера ставок почасовой оплаты по настоящему пункту округление осуществляется по правилу математики с указанием одной цифры после запятой.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Оплата производится за фактически отработанное время с учетом применения повышающего коэффициента к ставкам почасовой оплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии с [приложением 6](#) к настоящему Положению.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят. Осуществление консультаций высококвалифицированными специалистами (врачами-консультантами) в учреждениях здравоохранения, в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

62. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), повышающего коэффициента за почетное звание, повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении, повышающей надбавки, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов, повышающей надбавки, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителей учреждений устанавливаются Министерством здравоохранения Удмуртской республики.

63. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителя в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей бюджетных учреждений здравоохранения устанавливается Министерством здравоохранения Удмуртской Республики при создании учреждения, а также в случае изменения показателей учреждения.

64. В зависимости от наличия коечного фонда в больничном, ином лечебно-профилактическом учреждении группа по оплате труда руководителей устанавливается согласно **таблице N 5** настоящего Положения.

Таблица № 5

Группа по оплате труда руководителя	Число сметных коек
I	1210 и более
II	от 810 до 1209
III	от 510 до 809
IV	от 260 до 509
V	свыше 50 до 259

65. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным **таблицей N 5** настоящего Положения.

66. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения, установленному в соответствии с группой по оплате труда руководителя, в размерах согласно приложению 4 к настоящему Положению и в порядке, предусмотренном пунктами 18, 19, 21, 22 настоящего Положения.

Должностной оклад руководителя учреждения, сформированный с учетом применения данного повышающего коэффициента, определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителя, на повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) образует новый должностной оклад.

Врачам - руководителем лечебно-профилактических учреждений квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

В случае уважительной причины по заявлению руководителя учреждения срок переаттестации руководителя учреждения может быть перенесен аттестационной комиссией на три месяца, в течение которых руководителю учреждения сохраняется повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию).

Присвоение квалификационной категории осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

67. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения, установленному в соответствии с группой по оплате труда руководителя, сформированному с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) в размерах и на условиях, установленных пунктом 24 настоящего Положения.

Установление повышающего коэффициента за почетное звание при наличии почетного звания «Заслуженный врач» производится также руководителем учреждений - врачам, получившему почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

В случае, если руководитель учреждения на день вступления в действие настоящего Положения имеет сумму увеличения должностного оклада в связи с наличием почетного звания в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание 1,0733 или 1,156, то данному руководителю учреждения повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления должностного оклада руководителя учреждения, установленного без учета повышения за работу в сельских населенных пунктах до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад, установленный в соответствии с группой по оплате труда руководителя и сформированный с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию).

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание сохраняется руководителю учреждения до изменения размера должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителя и сформированного с учетом применения повышающего

коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию).

Должностной оклад руководителя учреждения, сформированный с учетом применения данного повышающего коэффициента, определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей и сформированного с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует новый должностной оклад.

68. В целях обеспечения основных государственных гарантий по оплате труда руководителей учреждений устанавливается повышающая надбавка в соответствии с [приложением 4](#) к настоящему Положению.

Министр здравоохранения Удмуртской Республики в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, вправе увеличивать размер повышающей надбавки выполнявшим трудовые обязанности руководителям учреждений, месячная заработная плата которых, выплачиваемая за счет средств бюджета Удмуртской Республики, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, при полностью отработанной за этот период норме рабочего времени, менее размера месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, предусмотренного [приложением 4](#) к настоящему Положению. Размер увеличения повышающей надбавки определяется как разница между размером месячной заработной платы, установленной [приложением 4](#) к настоящему Положению, и месячной заработной платой руководителя учреждения, деленная на коэффициент 1,15.

69. С учетом условий труда руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; доплаты, надбавки к должностным окладам руководителей учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - выплата по районному коэффициенту;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
 - надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
- Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений устанавливаются в размерах и на условиях, предусмотренных [разделом 2.2](#)

настоящего Положения, за исключением **пунктов 41,45-47** настоящего Положения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения. Начисление выплат компенсационного характера - доплат, устанавливаемых к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, в соответствии с **пунктами 40, 44** а также иных выплат компенсационного характера, предусмотренных **пунктом 48** настоящего Положения, осуществляется из должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), за почетное звание, за специфику работы в учреждении, повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Начисление выплат компенсационного характера - надбавок, устанавливаемых к должностным окладам в процентном отношении в соответствии с **пунктами 49, 71**

настоящего Положения, осуществляется из должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), за почетное звание.

70. Повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, применяется к должностному окладу, установленному в соответствии с группой по оплате труда руководителей и сформированному с учетом применения повышающих коэффициентов (внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), за почетное звание. Повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не образует новый должностной оклад, но учитывается при исчислении доплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

71. Ежемесячная надбавка к должностному окладу руководителя учреждения за работу в опасных для здоровья условиях труда устанавливается:

- в размере 20 процентов должностного оклада руководителям учреждений согласно **приложению 12** к настоящему Положению;
- в размере 25 процентов должностного оклада руководителям учреждений согласно **приложению 10** к настоящему Положению.

72. Врачам- руководителям учреждений разрешается вести в учреждениях в штате, в которых они состоят работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с доплатой за совмещение должностей в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности. Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора.

73. Руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавки за качество выполняемых работ;
- ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее – надбавка за стаж);
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

74. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются министром здравоохранения Удмуртской Республики, с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

75. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителям учреждений за работу, направленную на развитие учреждения, применение в практике учреждения передовых методов диагностики и лечения больных, новых лекарственных средств и медицинского оборудования, передовых методов обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, а также в иных случаях.

76. Премирование руководителя учреждения по итогам работы осуществляется с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения в целом в соответствии с положением о премировании руководителей учреждений, утверждаемым министром здравоохранения Удмуртской Республики. Руководителям учреждений могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ, а также в иных случаях.

Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия премирования руководителей учреждений устанавливаются министром здравоохранения Удмуртской Республики.

77. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения руководителям учреждений устанавливается в размерах и порядке согласно приложению 9 к настоящему Приложению.

Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж руководителям учреждений, определяется комиссией Минздрава Удмуртии по установлению стажа непрерывной работы на основании трудовой книжки руководителя. Установление надбавки за стаж осуществляется приказом министра здравоохранения Удмуртской Республики на основании протокола комиссии Минздрава Удмуртии по установлению стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения.

78. Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени руководителям учреждений устанавливается министром здравоохранения Удмуртской

Республики в размерах и порядке, предусмотренных **пунктом 58** настоящего Положения.

79. Размер, периодичность, порядок исчисления и условия выплаты, показатели для установления иных выплат, направленных на стимулирование руководителей учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу устанавливаются министром здравоохранения Удмуртской Республики.

80. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений (кроме надбавки за стаж, надбавки за наличие ученой степени) могут устанавливаться в абсолютном значении или в процентном отношении к должностному окладу.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в процентном отношении к должностным окладам, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), за почетное звание.

Установление выплат стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, за наличие ученой степени) осуществляется за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения, (при условии, что это не приведет к уменьшению объема муниципальных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, за наличие ученой степени) предельными размерами не ограничены. Надбавки (кроме надбавки за стаж, за наличие ученой степени) устанавливаются на срок не более одного года.

Размер, периодичность и условия выплаты, порядок исчисления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются министром здравоохранения Удмуртской Республики.

81. Заработная плата заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), повышающего коэффициента за почетное звание, повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении, повышающей надбавки, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются руководителем учреждения.

82. Должностные оклады заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в зависимости от группы по оплате труда руководителей, без учета применения повышающих коэффициентов внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), за почетное звание, установленных руководителю учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера округляются до рубля в сторону увеличения.

83. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается руководителем учреждения к должностному окладу заместителя руководителя учреждения в порядке, предусмотренном пунктами 18-21 настоящего Положения в следующих размерах:

- за наличие первой квалификационной категории – 1,0733;
- за наличие высшей квалификационной категории – 1,156.

В случае, если заместитель руководителя учреждения на день вступления в действие настоящего Положения имеет сумму увеличения должностного оклада в связи с наличием квалификационной категории в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) 1,0733 или 1,156, то данному заместителю руководителя учреждения повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) определяется путем деления должностного оклада заместителя руководителя учреждения, установленного до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад заместителя руководителя учреждения, установленный на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителей учреждений, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, с указанием четырех знаков после запятой.

Иной размер повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) сохраняется заместителю руководителя учреждения до изменения размера должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей.

Должностной оклад заместителя руководителя учреждения, сформированный с учетом применения данного повышающего коэффициента, определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителя, на повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) образует новый должностной оклад.

Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается со дня присвоения квалификационной категории в соответствии с законодательством.

Заместителям руководителя учреждения – врачам лечебно-профилактических учреждений квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" или по клинической специальности.

84. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается руководителем учреждения к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, установленному на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителя, сформированному с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 24 настоящего Положения.

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера при соответствии почетного звания профилю деятельности со дня присвоения почетного звания.

При наличии у заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера нескольких почетных званий установление повышающего коэффициента за почетное звание производится по одному из оснований, позволяющему установить наиболее высокий повышающий коэффициент.

Установление повышающего коэффициента за почетное звание при наличии почетного звания "Заслуженный врач" производится также заместителям руководителя учреждения - врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

В случае если заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер на день вступления в действие настоящего Положения имеет сумму увеличения должностного оклада в связи с наличием почетного звания в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание 1,0733 или 1,156, то данному заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления должностного оклада заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, установленного до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад, установленный на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), установленного данному заместителю руководителя учреждения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание сохраняется заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения до

изменения размера должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию).

Должностной оклад заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, сформированный с учетом применения данного повышающего коэффициента, определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), установленного данному заместителю руководителя учреждения, на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует новый должностной оклад.

85.Повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении устанавливается к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, установленному на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения установленных данному заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), повышающего коэффициента за почетное звание.

Повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении устанавливается:

- в размере 1,2 к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, в тарифно-квалификационных требованиях к которому предъявляется наличие педагогического образования, за работу в учреждениях здравоохранения: специализированных домах ребенка, детских больницах (отделениях), санаториях и других учреждениях.

Повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении не образует должностной оклад, но учитывается при исчислении доплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

86. В целях обеспечения основных государственных гарантий по оплате труда заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру может быть установлена руководителем учреждения повышающая надбавка в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Размер, порядок исчисления размера повышающей надбавки, включая определение видов выплат, учитываемых в заработной плате работников для определения размера повышающей надбавки для заместителей руководителя и главного бухгалтера, устанавливается коллективным договором, иным

локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

87. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (повышающий коэффициент к должностным окладам заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; доплаты, надбавки к должностным окладам заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда);
- выплата по районному коэффициенту;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении должностей, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Установление размера и порядок выплат компенсационного характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру осуществляется в соответствии с [разделом 2.2](#) настоящего Положения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением [пунктов 36,38, 46](#) настоящего Положения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Начисление выплат компенсационного характера - доплат, устанавливаемых к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера в процентном отношении, в соответствии с [пунктами 40, 44](#), а также иных выплат компенсационного характера, предусмотренных [пунктом 48](#) настоящего Положения, осуществляется из должностного оклада заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения установленных данному заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру повышающих коэффициентов внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), за почетное звание, за специфику работы в учреждении, повышающего коэффициента к должностным окладам заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Начисление выплат компенсационного характера - надбавок, устанавливаемых к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера в процентном отношении в соответствии с [пунктами 40, 49](#) настоящего Положения, осуществляется из должностного оклада заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда

руководителей и сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), за почетное звание.

88. Повышающий коэффициент к должностным окладам заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, применяется к должностному окладу, установленному в соответствии с группой по оплате труда руководителей, и сформированному с учетом применения повышающих коэффициентов внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), за почетное звание. Повышающий коэффициент к должностным окладам заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не образует новый должностной оклад, но учитывается при исчислении доплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

89. Заместителям руководителя учреждения - врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с доплатой за совмещение должностей в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности. Размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора.

Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру в соответствии с разделом 2.3 настоящего Положения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения могут устанавливаться руководителем учреждения выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за стаж;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);
- иные выплаты направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

90. Размер, периодичность, порядок и условия выплаты премий по итогам работы заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются в коллективном договоре, локальных актах учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

91. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру (кроме надбавки за стаж, надбавки за наличие ученой степени) устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам или абсолютном значении в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, устанавливаемые в процентном отношении к должностным окладам, исчисляются исходя из должностного оклада заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения установленных данному заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), повышающего коэффициента за почетное звание.

Установление выплат стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, за наличие ученой степени) осуществляется приказом руководителя учреждения за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема муниципальных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Порядок, показатели и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ, единовременных премий и других выплат стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, за наличие ученой степени) устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, за наличие ученой степени) предельными размерами не ограничиваются.

Надбавки (кроме надбавки за стаж, за наличие ученой степени) устанавливаются на срок не более одного года.

Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

4. Иные вопросы оплаты труда

92. Работникам в пределах фонда оплаты труда работников учреждения может быть оказана материальная помощь в порядке и размерах, установленных коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения.

Работникам, в том числе заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, материальная помощь оказывается на основании приказа руководителя учреждения.

Руководителю учреждения материальная помощь может быть оказана на основании приказа Министра здравоохранения Удмуртской Республики

93. Расходы, связанные с изменением условий оплаты труда работников, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату

труда, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

94. Установление размеров окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), иных выплат работникам учреждения осуществляется в соответствии с настоящим Положением по результатам тарификации работников. Тарификация педагогических работников учреждений осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных для работников бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики.

95. Порядок проведения тарификации на работников бюджетных учреждений здравоохранения осуществляется на основании приказа Министерства здравоохранения Удмуртской Республики от 13 сентября 2010 года №453(в редакции от 19.09.2011 №506) «Об утверждении Порядка проведения тарификации работников бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики».

96. Индексация заработной платы работников учреждения осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

97. В учреждении может использоваться коллективная форма оплаты труда и иные формы оплаты труда не запрещенные действующим законодательством.